



Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „ŚWIADOMY ROZWÓJ ZAWODOWY! program podnoszenia kompetencji, kwalifikacji i umiejętności zawodowych mieszkańców woj. warmińsko-mazurskiego”

§ 1

Informacja o Projekcie

1. Projekt „ŚWIADOMY ROZWÓJ ZAWODOWY! program podnoszenia kompetencji, kwalifikacji i umiejętności zawodowych mieszkańców woj. warmińsko-mazurskiego” numer **RPWM.02.03.02-28-0004/17** (nazywany w dalszej części regulaminu Projektem), realizowany jest przez **WORK&TRAINING SERVICE JANUSZ ŻUCZEK (Partnera Wiodącego Projektu/Beneficjenta Projektu)** oraz **POLSKO-NIEMIECKIE CENTRUM MŁODZIEŻY EUROPEJSKIEJ W OLSZTYNIE (Partnera Projektu)** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa: 2 Kadry dla gospodarki, Działanie: 2.3 Rozwój kompetencji i umiejętności osób dorosłych, Poddziałanie: 2.3.2 Rozwój kompetencji i umiejętności zawodowych osób dorosłych, Priorytet inwestycyjny: 10 iv Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmocnienie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Miejsce realizacji Projektu: Projekt realizowany **na terenie całego województwa warmińsko-mazurskiego**.
3. Projekt ma na celu kompleksowe wsparcie osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy podnoszeniem (zdobywanie lub uzupełnianie kompetencji lub kwalifikacji) poziomu kompetencji i umiejętności zawodowych, odpowiadających potrzebom branż: fizjoterapeutycznej, handlowej i motoryzacyjnej, w formach pozaszkolnych poprzez udział w szkoleniach (nadających kwalifikacje lub kompetencje) w ramach **branż:**
 - 3.1 FIZJOTERAPEUTYCZNEJ:**
 - 3.1.1 szkolenie: FDM Intensywny z FDM Limfologia (kwalifikacje);
 - 3.1.2 szkolenie: Kinetic Control (kompetencje);
 - 3.1.3 szkolenie: Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach stawu kolanowego i obręczy barkowej (kompetencje).
 - 3.2 HANDLOWEJ:**



- 3.2.1 szkolenie: Skuteczny handlowiec (kompetencje);
- 3.2.2 szkolenie: Prospecting „poszukiwane klientów” (kompetencje);
- 3.2.3 szkolenie: Negocjacje handlowe (kompetencje).

3.3 MOTORYZACYJNEJ:

- 3.3.1 szkolenie: Teoretyczne i praktyczne aspekty likwidacji szkód komunikacyjnych (kompetencje);
 - 3.3.2 szkolenie: Spawanie metodą TIG (kwalifikacje);
 - 3.3.3 szkolenie: Spawanie metodą MAG (kwalifikacje).
4. Okres realizacji Projektu: **od 01-03-2018 do 28-02-2021 r.**

§ 2

Grupa docelowa i formy wsparcia

1. Grupa docelowa

1. Projekt ukierunkowany jest na dostosowanie do potrzeb rynku pracy kompetencji i umiejętności zawodowych 560 osób dorosłych (w tym 226 kobiet), (uczących się, pracujących lub zamieszkujących w rozumieniu przepisów KC na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego), z własnej inicjatywy zainteresowanych ich zwiększeniem w formach pozaszkolnych poprzez udział w szkoleniach (nadających kwalifikacje lub kompetencje), z wyłączeniem osób prowadzących działalność gospodarczą.
2. W ramach w/w grupy docelowej:
 - a) udział w projekcie jest otwarty dla wszystkich osób spełniających kryteria określone w **§ 2 pkt. 1 ppkt 1 niniejszego regulaminu z zastrzeżeniem zapisów § 2 pkt. 1 ppkt 2 b niniejszego regulaminu.**
 - b) w przypadku osób zgłaszających zainteresowanie szkoleniami z branży fizjoterapeutycznej określonych w **§ 1 pkt. 3 ppkt 3.1 wymagane jest wykształcenie kierunkowe tj. tytuł licencjata lub magistra fizjoterapii lub technika fizjoterapii lub ukończenie dyplomowanego kursu masażysty lub kierunku lekarskiego;**

2. Formy wsparcia

W ramach Projektu „**ŚWIADOMY ROZWÓJ ZAWODOWY! program podnoszenia kompetencji, kwalifikacji i umiejętności zawodowych mieszkańców woj. warmińsko-mazurskiego**” realizowane są następujące formy wsparcia odpowiadające na potrzeby pracodawców branż: fizjoterapeutycznej, handlowej i motoryzacyjnej dostosowane do indywidualnych potrzeb Uczestników/czek Projektu udzielane w kompleksowej formie:

1. **Szkolenia wraz z egzaminami prowadzące do uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz szkolenia prowadzące do uzyskania kompetencji zawodowych – dofinansowane w 95%**



wartości danego kursu/szkolenia i egzaminu. W ramach szkoleń w Projekcie realizowane będą:

1.1 Szkolenia wynikające z potrzeb branży fizjoterapeutycznej, pozwalające na uzyskanie i potwierdzenie Uczestnikowi/czce Projektu kwalifikacji zweryfikowanych w procesie obiektywnej walidacji i certyfikacji zewnętrznej lub pozwalające na uzyskanie i potwierdzenie Uczestnikowi/czce Projektu, w procesie obiektywnej walidacji, stosownym zaświadczeniem nabytych kompetencji, w tym:

- szkolenie fizjoterapeutyczne - FDM (Fascial Distortion Model) obejmujące moduły FDM Intensywny oraz FDM Limfologia (4 grupy x 24 osoby x 82 godziny szkolenia) – nabycie kwalifikacji,
- szkolenie fizjoterapeutyczne - Kinetic Control (2 grupy x 24 osoby x 112 godzin szkolenia) – nabycie kompetencji,
- szkolenie fizjoterapeutyczne - Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach stawu kolanowego i obręczy barkowej (4 grupy x 24 osoby x 64 godziny szkolenia) – nabycie kompetencji.

1.2 Szkolenia wynikające z potrzeb branży handlowej, pozwalające na uzyskanie i potwierdzenie Uczestnikowi/czce Projektu, w procesie obiektywnej walidacji, stosownym zaświadczeniem nabytych kompetencji, w tym:

- szkolenie - Skuteczny Handlowiec (4 grupy x 16 osób x 40 godzin szkolenia) – nabycie kompetencji,
- szkolenie – Prospecting „poszukiwanie klientów” (4 grupy x 16 osób x 40 godzin szkolenia) – nabycie kompetencji,
- szkolenie - Negocjacje handlowe (4 grupy x 16 osób x 40 godzin szkolenia) – nabycie kompetencji.

1.3 Szkolenia wynikające z potrzeb branży motoryzacyjnej, pozwalające na uzyskanie i potwierdzenie Uczestnikowi/czce Projektu kwalifikacji zweryfikowanych w procesie obiektywnej walidacji i certyfikacji zewnętrznej lub pozwalające na uzyskanie i potwierdzenie Uczestnikowi/czce Projektu, w procesie obiektywnej walidacji, stosownym zaświadczeniem nabytych kompetencji, w tym:

- szkolenie - Teoretyczne i praktyczne aspekty likwidacji szkód komunikacyjnych – (2 grupy x 16 osób x 32 godziny szkolenia) – nabycie kompetencji,
- szkolenie - SPAWANIE metodą TIG (141) - (2 grupa x 16 osób x 103 godziny szkolenia) – nabycie kwalifikacji,
- szkolenie - SPAWANIE metodą MAG (135) - (4 grupy x 16 osób x 153 godziny szkolenia) – nabycie kwalifikacji.



W przypadku osób, które przedstawiają zaświadczenie o dochodach wskazujące, że dochód netto na osobę w rodzinie nie przekracza 800,00 zł dopuszcza się zwolnienie z opłaty za udział w Projekcie.

§ 3

Rekrutacja

1. Rekrutacja do Projektu prowadzona jest przez **WORK&TRAINING SERVICE JANUSZ ŻUCZEK (Partnera Wiodącego Projektu/Beneficjenta Projektu) oraz POLSKO-NIEMIECKIE CENTRUM MŁODZIEŻY EUROPEJSKIEJ W OLSZTYNIE (Partnera Projektu).**
2. Rekrutacja prowadzona jest zgodnie z zasadą równości szans i płci oraz zrównoważonego rozwoju. Jednocześnie zapewniając pełną dostępnością dla osób niepełnosprawnych na każdym etapie realizacji projektu.
3. Rekrutacja do Projektu prowadzona jest w sposób otwarty i ciągły - do wyczerpania miejsc na daną grupę szkoleniową z określonej tematyki **z uwzględnieniem zapisów pkt 6 niniejszego paragrafu.**
4. W przypadku wyczerpania miejsc na daną grupę szkoleniową z określonej tematyki tworzone będą listy rezerwowe.
5. W przypadku rezygnacji z udziału w Projekcie osoby znajdującej się na liście uczestników, jej miejsce zajmie osoba z listy rezerwowej.
6. Preferowane są kobiety, osoby niepełnosprawne, z wykształceniem, co najwyżej gimnazjalnym, nieposiadające kwalifikacji zawodowych. Jednoznaczne przyporządkowanie danej osoby do poszczególnych w/w kategorii osób daje dodatkowe punkty wagowe, odpowiednio:
 - + 20% - kobieta,
 - + 10% - osoba niepełnosprawna¹,
 - + 10% - osoba z wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe,
 - + 10% - osoba bez zatrudnienia.
7. Osoba zainteresowana udziałem w Projekcie winna w pierwszej kolejności wypełnić formularz zgłoszeniowy stanowiący **załącznik numer 1 do niniejszego regulaminu i dostarczyć go do Biura Projektu.**
8. Wypełnienie formularza zgłoszeniowego i dostarczenie go do Biura Projektu jest równoznaczne ze zgłoszeniem się do procesu rekrutacji Uczestników/czek Projektu i akceptacją postanowień Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie **„ŚWIADOMY ROZWÓJ ZAWODOWY!**

¹ Należy dołączyć orzeczenie o stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.) lub orzeczenie albo inny dokument, o którym mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375, z późn. zm.). Potwierdzeniem statusu osoby niepełnosprawnej może być w szczególności orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez powiatowy zespół ds. orzekania o niepełnosprawności oraz orzeczenia lekarzy orzeczników ZUS i inne równoważne orzeczenia (KRUS, służby mundurowe itd.). Pozostałe osoby (np. osoba ze stwierdzonymi zaburzeniami psychicznymi) na potwierdzenie statusu osoby niepełnosprawnej mogą przedstawić inny niż orzeczenie o niepełnosprawności dokument poświadczający stan zdrowia wydany przez lekarza, np. orzeczenie o stanie zdrowia lub opinię.



- program podnoszenia kompetencji, kwalifikacji i umiejętności zawodowych mieszkańców woj. warmińsko-mazurskiego”.
9. **Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „ŚWIADOMY ROZWÓJ ZAWODOWY! program podnoszenia kompetencji, kwalifikacji i umiejętności zawodowych mieszkańców woj. warmińsko-mazurskiego” wraz z wszelką dokumentacją stanowiącą załączniki do w/w regulaminu (zał. 1 formularz zgłoszeniowy, zał. 2 deklaracja uczestnictwa, zał. 3 oświadczenia, zał. 4 ankiety monitoringowo/ewaluacyjne, zał. 5 umowa uczestnictwa w Projekcie) dostępny jest w WORK&TRAINING SERVICE JANUSZ ŻUCZEK Biuro Projektu Arbiter Hotel Sp. z o. o. Plac Słowiański 2 biuro 116 82-300 Elbląg oraz POLSKO-NIEMIECKIE CENTRUM MŁODZIEŻY EUROPEJSKIEJ W OLSZTYNIE w Biurze Partnera Projektu ul. Okopowa 25, 10-075 Olsztyn.**
 10. Na podstawie wstępnej weryfikacji, w oparciu o formularz zgłoszeniowy stanowiący **załącznik numer 1 do niniejszego regulaminu**, Kandydat/ka zostanie poinformowany/a o zakwalifikowaniu się do udziału w Projekcie za pomocą poczty elektronicznej lub telefonicznie. **Na tej podstawie zostanie poproszony o przedłożenie uzupełnionych, pozostałych dokumentów stanowiących załączniki do niniejszego regulaminu.**
 11. **Partner Wiodący Projektu/Beneficjent Projektu** zastrzega sobie prawo do zmiany postępowania rekrutacyjnego w przypadku liczby zgłoszonych kandydatów uniemożliwiającej utworzenie grupy szkoleniowej lub w przypadku wyczerpania liczby miejsc na poszczególne formy wsparcia w ramach Projektu.
 12. **Partner Wiodący Projektu/Beneficjent Projektu** zastrzega sobie prawo do żądania przedłożenia przez Uczestnika/czkę Projektu dodatkowych dokumentów, potwierdzających kwalifikowalność Uczestnika/czki Projektu do udziału w nim i korzystania z form wsparcia w ramach Projektu².

§ 4

Prawa i obowiązki Uczestników Projektu

1. Osoba zakwalifikowana do Projektu staje się Uczestnikiem/czką Projektu od momentu **podpisania Deklaracji uczestnictwa i Umowy uczestnictwa w Projekcie**, na podstawie, których weźmie udział w szkoleniu zawodowym wraz z egzaminem **prowadzącym do uzyskania kwalifikacji lub szkoleniu prowadzącym do uzyskania kompetencji**

² W przypadku osób niepełnosprawnych należy dołączyć orzeczenie o stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.) lub orzeczenie albo inny dokument, o którym mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375, z późn. zm.).

Potwierdzeniem statusu osoby niepełnosprawnej może być w szczególności orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez powiatowy zespół ds. orzekania o niepełnosprawności oraz orzeczenia lekarzy orzeczników ZUS i inne równoważne orzeczenia (KRUS, służby mundurowe itd.). Pozostałe osoby (np. osoba ze stwierdzonymi zaburzeniami psychicznymi) na potwierdzenie statusu osoby niepełnosprawnej mogą przedstawić inny niż orzeczenie o niepełnosprawności dokument poświadczający stan zdrowia wydany przez lekarza, np. orzeczenie o stanie zdrowia lub opinię.



- zawodowych** - dostosowanym do indywidualnych potrzeb Uczestników/czek Projektu udzielanym w kompleksowej formie.
2. Uczestnik/czka Projektu zobowiązany jest do uczestnictwa i obecności w trakcie realizowanego wsparcia wskazanego w **§ 4 pkt 1** (dopuszcza się maksymalnie 20% nieobecności, pod warunkiem złożenia pisemnego usprawiedliwienia/wyjaśnienia i dokumentu potwierdzającego wystąpienie okoliczności uniemożliwiających uczestnictwo), przy czym uczestnictwo w egzaminach wewnętrznych/zewnętrznych jest w 100 % obowiązkowe.
 3. Uczestnik/czka Projektu zobowiązany/na jest do dostarczenia wszystkich wymaganych oświadczeń i dokumentów związanych z realizacją Projektu, w terminie wskazanym przez **Partnera Wiodącego Projektu/Beneficjenta Projektu** (m.in. dokumenty - załączniki do niniejszego Regulaminu).
 4. Przekroczenie dozwolonej nieobecności (20%) będzie skutkowało, prawem **Partnera Wiodącego Projektu/Beneficjenta Projektu** do skreślenia Uczestnika/czki z listy Uczestników/czek Projektu (jego/jej miejsce zajmie pierwsza chętna osoba z listy rezerwowej, w przypadkach, kiedy będzie to możliwe), niemożliwością przystąpienia do egzaminu potwierdzającego nabyte kwalifikacje/kompetencje, tym samym nieotrzymania zaświadczenia/certyfikatu potwierdzającego nabyte kwalifikacje/kompetencje, oraz obowiązkiem zwrotu przez Uczestnika/czkę poniesionych przez Lidera Projektu kosztów udzielonego wsparcia.
 5. Uczestnik/czka Projektu zostaje skreślony/na z listy Uczestników/czek Projektu w przypadku naruszenia swoich obowiązków wymienionych w niniejszym regulaminie oraz w **Umowie uczestnictwa w Projekcie**.
 6. W przypadku skreślenia Uczestnika/czki z udziału w Projekcie, Uczestnik/czka Projektu bez dodatkowego wezwania zobowiązany/na jest do zwrotu otrzymanych materiałów dydaktycznych i odzieży ochronnej (jeśli je otrzymał/ła).

§ 5

Zasady monitoringu

1. Uczestnik/czka Projektu zobowiązany/na jest do każdorazowego potwierdzania swojej obecności na zajęciach.
2. Potwierdzenie obecności następuje poprzez złożenie podpisu na liście obecności.
3. Uczestnik/czka Projektu zobowiązany/na jest do wypełniania ankiet monitorujących/ewaluacyjnych w trakcie uczestnictwa w Projekcie oraz po jego zakończeniu.
4. Uczestnik/czka Projektu zobowiązany/na do informowania **Partnera Wiodącego Projektu/Beneficjenta Projektu** o ewentualnych zmianach swojej sytuacji zawodowej i innych



zmianach mających wpływ na kwalifikowalność Uczestnika/czki do korzystania ze wsparcia w ramach Projektu.

5. Uczestnik/czka Projektu zobowiązany/na jest do składania podpisów na listach dokumentujących otrzymanie materiałów szkoleniowych, odzieży roboczej itp.

§ 6

Polityka prywatności i poufności

Założenia dotyczące Projektu oraz związana z nim dokumentacja, poza informacjami udostępnionymi publicznie, są informacjami poufnymi, udostępnianymi na żądanie jedynie uprawnionym organom kontroli. Osobom zakwalifikowanym do Projektu oraz Uczestnikom/czkom Projektu przysługuje prawo wglądu jedynie do dokumentów dotyczących ich osoby. Zaznacza się jednocześnie, że dokumenty złożone na etapie rekrutacji, jak i trwania Projektu stanowią dokumentację Projektu i nie podlegają zwrotowi.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez **Partnera Wiodącego Projektu/Beneficjenta Projektu**.
2. Ostateczna interpretacja Regulaminu należy do **Partnera Wiodącego Projektu/Beneficjenta Projektu** w oparciu o akty prawne obowiązujące w prawie polskim i wytyczne obowiązujące dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020.
3. **Partner Wiodący Projektu/Beneficjent Projektu** zastrzega sobie prawo wprowadzania zmian i uzupełnień do niniejszego Regulaminu.
4. Dokumentacja będąca podstawą do rekrutacji i udziału w Projekcie, stanowiąca załączniki do niniejszego Regulaminu, przygotowana przy użyciu innych formularzy, wypełniona niekompletnie, podpisana nieczytelnie lub podpisana przez osobę inną niż zgłaszana do udziału w Projekcie, będzie odrzucana.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem **1 lutego 2019 roku**.

Załączniki do niniejszego Regulaminu:

1. Formularz zgłoszeniowy.
2. Deklaracja uczestnictwa w Projekcie.
3. Oświadczenie Uczestnika/czki Projektu.
4. Ankieta badawcza – sytuacja Uczestnika/czki po zakończeniu udziału w projekcie (wzór).
5. Umowa uczestnictwa w Projekcie (wzór).